



# Etický kódex

spoločnosti  
**STROJBAL, s.r.o.**

Schválenie		Vypracoval	Preveril	Schválil
	Pozícia	PaedDr. Mária Škodová	JUDr. Pavel Škoda	PaedDr. Mária Škodová
	Meno	Konateľka spol.	Manažér predaja a marketingu	Konateľka spol.
	Dátum	02.01.2023	02.01.2023	02.01.2023
	Podpis			

### História zmien dokumentu

Revízia	Dátum	Krátky popis zmeny
00	02.01.2023	Prvotné vydanie
01		
02		
03		
04		
05		

### Distribučný list dokumentu

Výtlačok číslo	Umiestnenie / vlastník výtlačku
1.	Sekretariát spol. STROJBAL, s.r.o.
2.	Výrobná hala STROJBAL, s.r.o.
3.	Online dostupné na <a href="http://www.strojbal.sk">www.strojbal.sk</a>
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	

## OBSAH

ÚČEL A OBLASŤ PLATNOSTI.....	4
ETICKÝ KÓDEX STROJBAL .....	5
BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA .....	5
OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA .....	5
PROTIKORUPČNÉ PREDSAVZATIE .....	5
POLITIKA DAROV .....	6
KONFLIKT ZÁUJMOV.....	6
OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV .....	6
ĽUDSKÉ PRÁVA .....	6
VZŤAHY S DODÁVATEĽMI A PARTNERMI .....	7
SÚVISIACA DOKUMENTÁCIA.....	7

## Účel a oblasť platnosti

---

Etický kódex spoločnosti STROJBAL, s.r.o. (ďalej len „STROJBAL“) poukazuje na záväzok spoločnosti vykonávať svoje podnikanie čestne, zodpovedne, udržateľne a dodržiavať platné právne predpisy.

Etický kódex je záväzný pre všetkých zamestnancov STROJBAL a jeho porušenie môže byť dôvodom na disciplinárne konanie (v závislosti od rozsahu a závažnosti porušenia môže byť chápané ako hrubé porušenie pracovnej disciplíny).

Dodržiavanie tohto Etického kódexu je primerane požadované aj od obchodných partnerov.

Konatelia spoločnosti sú garantmi tohto Etického kódexu a zverejňujú ho aj na [www.strojbalsk](http://www.strojbalsk)

Všetci zamestnanci musia byť preukázateľne oboznámení s týmto Etickým kódexom. Preškolenie vykonávajú konatelia min. 1x ročne, alebo pri zmene Etického kódexu.

Žiadame všetkých zamestnancov ako aj externých partnerov aby akékoľvek podozrenie na porušenie tohto Etického kódexu bezodkladne nahlásili priamo konateľom a majiteľom spol. STROJBAL, s.r.o. na nasledovné kontakty:

- PaedDr. Mária Škodová, e-mail: [skodova@strojbalsk](mailto:skodova@strojbalsk)
- JUDr. Pavel Škoda, e-mail: [skoda@strojbalsk](mailto:skoda@strojbalsk)

# Etický kódex STROJBAL

---

## Bezpečnosť a ochrana zdravia

---

Spoločnosť STROJBAL dbá o vysokú úroveň zdravotnej a sociálnej starostlivosti o zamestnancov a vytvára podmienky pre bezpečné pracovné prostredie.

Od dodávateľov vykonávajúcich práce v našej prevádzke vyžadujeme identické podmienky ako od našich zamestnancov.

Všeobecné zásady prevencie a základné podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sú premietnuté do súvisiacich vnútorných predpisov v oblasti BOZP, Ochrany pred požiarimi a Hygieny práce.

Striktne dodržiavame platnú legislatívu v oblasti bezpečnosti a verejného zdravia. Za týmto účelom využívame kompetentných externých poskytovateľov.

Vytvárame podmienky pre otvorenú komunikáciu vo veci bezpečnosti so zamestnancami a partnermi. Menujeme a zverejňujeme zástupcov zamestnancov prostredníctvom ktorých primárne (no nie výlučne) komunikujeme s našimi zamestnancami.

## Ochrana životného prostredia

---

Všetci zamestnanci sú povinní pracovať v súlade so zákonmi a nariadeniami týkajúcimi sa ochrany životného prostredia, ktoré sa vzťahujú na ich pracovisko.

Našimi podnikateľskými aktivitami vplývame na životné prostredie a preto sa zaväzujeme zlepšovať naše pôsobenie na životné prostredie prostredníctvom preventívnych opatrení a používať technológie priateľské voči životnému prostrediu.

Pre rozvoj a zveľaďovanie životného prostredia vyhlasujeme osobitnú Environmentálnu politiku.

## Protikorupčné predsavzatie

---

V oblasti korupcie vyhlasujeme nulovú toleranciu.

Nikdy nevyžadujeme od svojich obchodných partnerov žiadne priame ani nepriame formy úplatkov. Rovnako tak úplatky neposkytujeme.

Prehlasujeme že všetky podozrenia z korupčnej činnosti prešetříme a podľa situácie nahlásime v súlade s právnymi predpismi.

Zamestnancov podnecujeme k tomu aby hlásili akékoľvek korupčné incidenty s ktorými sa stretnú počas svojej práce.

## Politika darov

---

Dary akceptujeme len v primeranej forme a hodnote.

Dary musia byť prijaté/poskytnuté len za okolností z ktorých nevyplýva že sa očakáva protislužba alebo protihodnota.

Neposkytujeme ani neprijímame finančné dary.

Pohostenie obchodných partnerov považujeme za akceptovateľnú formu spoločenskej a obchodnej aktivity.

## Konflikt záujmov

---

Zamestnanci STROJBAL sú povinní deklarovať každý skutočný a/alebo potenciálny konflikt záujmov.

Nikto zo zamestnancov STROJBAL nesmie využívať také výhody pre seba, svojich známych, či rodinných príslušníkov a príbuzných, ktoré sú nevhodné, alebo hocikakým iným spôsobom môžu poškodiť STROJBAL, či sa jedná o podvod, alebo nie.

Potenciálny konflikt záujmov zahŕňa všetky situácie a okolnosti, kedy môže vzniknúť dojem, že zamestnanci STROJBAL si navzájom podporujú svoje osobné záujmy, či záujmy svojich známych, rodinných príslušníkov a príbuzných a to i napriek tomu, že nejde o skutočný konflikt záujmov.

V prípade skutočného konfliktu záujmov ide hlavne o finančné, materiálne, alebo iné osobné záujmy zamestnancov, ich známych, či rodinných príslušníkov a príbuzných, týkajúce sa všetkých činností.

## Ochrana osobných údajov

---

STROJBAL v súlade s platnými zákonmi chráni informácie a údaje o súčasných, bývalých, alebo potenciálnych zamestnancoch, zákazníkoch, dodávateľoch, alebo iných obchodných partneroch a ich zamestnancoch a ostatných tretích stranách.

Za účelom zákonnej ochrany osobných údajov sú vypracované a dodržiavané osobitné interné normy

## Ľudské práva

---

Ľudské práva sú súhrnom práv a slobôd, ktoré sú prisudzované každej ľudskej bytosti. STROJBAL sa pri dodržiavaní ľudských práv riadi Ústavou SR, Zákonom o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou, Dohovorom o ochrane ľudských práv a základných slobôd. Dodržiujeme domácu aj európsku legislatívu, týkajúcu sa ľudských práv a slobôd.

Dodržiavanie ľudských práv chápeme ako nevyhnutnú súčasť zrelosti firmy a zároveň ako nevyhnutnú súčasť zdravých, korektných a nediskriminujúcich štruktúr spoločnosti.

Dôraz kladieme na nasledovné aspekty ľudských práv a dôstojnosti:

- Sloboda prejavu – slobodu prejavu si vážime a podporujeme ju. Žiadny zamestnanec STROJBAL nesmie byť trestaný, alebo inak poškodený kvôli prejavenému názoru alebo myšlienke.

- Sloboda združovania sa – podporujeme právo jednotlivca slobodne sa rozhodnúť, či sa chce alebo nechce združovať. Sloboda združovania sa týka predovšetkým slobody zúčastňovať sa na organizovaných pracovných, či odborových aktivitách.
- Štandardy práce – dbáme na to, aby boli splnené zákonné požiadavky pre platy zamestnancov, pracovný čas, sociálne prínosy a pracovné prostredie.
- Nútená práca – nezamestnávame a nesúhlasíme so zamestnávaním ľudí proti ich slobodnej vôli.
- Detská práca – nezamestnávame a nesúhlasíme so zamestnávaním detí pod legislatívou povolenú vekovú hranicu.
- Práva menšín – nediskriminujeme a súhlasíme so zákazom diskriminácie na základe pohlavia, náboženstva, rasy, príslušenstva k rase alebo etnickej skupine, kultúrneho alebo sociálneho pôvodu, handicapu, sexuálnej orientácie, manželského statusu, veku alebo politického názoru.

## Vzťahy s dodávateľmi a partnermi

---

S dodávateľmi a partnermi budujeme vzťahy založené na vzájomnej úcte, rešpekte a etike v podnikaní.

Svojim partnerom a dodávateľom podávame úplné a pravdivé informácie týkajúce sa predmetu spolupráce.

Pri výbere dodávateľov uplatňujeme princípy rovnosti a transparentnosti

Prípadné spory sa snažíme riešiť vždy najskôr mimosúdnou cestou.

Dodržiavame platobnú morálku.

## Súvisiaca dokumentácia

---

- Firemná politika STROJBAL, s.r.o.
- Bezpečnostný projekt GDPR

